

Представитель работодателя:

Руководитель образовательной
организации

МБДОУ ДС с. Грабово

Паутова Т.В.

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.



« 01 » сентября 2025 г.

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ ДС с. Грабово

Ургина М.А.

(подпись) (Ф.И.О.)

Урга

« 01 » сентября 2025 г.

Дополнительное соглашение

о внесении изменений в Коллективный договор от 27.10.2023 г.

рег. № 3318

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

Регистрационный № 10.10.2025 *А.И.И.* **детский сад с. Грабово**

Специальное (полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с её уставом)

на 2023 - 2026 годы

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6. Коллективного договора Стороны пришли к соглашению:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "27" октября 2023 г. №3318 на 2023-2026 год (годы) (далее - коллективный договор):

1.1. Подпункт 13 пункта 2.3.3. изменить и изложить в следующей редакции:

«- установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников (пункт 9 Приложения №2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ №269));»

1.2. Добавить абзац 3 пункта 3.2.5 в следующей редакции:

«Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих, в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени

отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ №268).»

1.3. Абзац 3 пункта 5.1. изменить и изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных приказом №268.»

1.4. Абзац 2 пункта 5.1.2. и изложить в следующей редакции:

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 269 и № 268.»

1.5. Абзац 1 пункта 5.1.3. изменить и изложить в следующей редакции:

«Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 7 приложения № 1 к приказу № 269, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе. При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373, должна создаваться группа комбинированной направленности.»

1.6. Пункт 5.1.5. изменить и изложить в следующей редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением №5.1 к настоящему коллективному договору и утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом № 268, в том числе в них предусматривается:

а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

б) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы.

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год (годы) распространяется на всех работников Работодателя с момента подписания настоящего дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада с. Грабово на 2023 – 2026 годы.

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с её уставом)